みなし育児休業届出書

（自営業等により育児休業制度が無い方用）

年　　　月　　　日

（あて先）高崎市長

住所

氏名

連絡先

保育所等の利用申込にあたり

次のとおり届出します。

既に入所している児童の継続入所を希望するため

１　利用申込に係る児童

|  |  |
| --- | --- |
|  | 生年月日 |
|  | 年　　　月　　　日 |
|  | 年　　　月　　　日 |

＊保育所等の利用申込にあたり、みなし育児休業を適用する場合に記入すること。

＊出生前の場合は生年月日欄に出生予定日のみ記入すること。

２　継続入所を希望する、既に入所している児童

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 生年月日 | 既に入所している  保育所等名 |
|  | 年　　　月　　　日 |  |
|  | 年　　　月　　　日 |  |
|  | 年　　　月　　　日 |  |

３　育児に係る休業の内容

|  |  |
| --- | --- |
|  | 生年月日（予定含む） |
|  | 年　　　月　　　日 |

＊出生前の場合は生年月日欄に出生予定日のみ記入すること。

|  |  |
| --- | --- |
| 育児に伴う休業期間  （予定含む） | 年　　　月　　　日　～　　　　年　　　月　　　日 |

＊この申立により認められる育児に伴う休業は、休業対象児童が１歳を迎えた日の年度末までです。

■　事業主確認・承諾欄

|  |
| --- |
| 上記のとおり、育児に伴う休業を取得するにあたり、以下の事項について確認・承諾しました。  ・育児に伴う休業とは、自営業等で出産前より就労を開始している保護者が、法で定める育児休業制度ではないが、産後５６日経過後に続けて育児のために休業する場合をいいます。  ・育児に伴う休業として認められる期間は、休業対象児童が１歳を迎えた日の年度末までです。  ・育児に伴う休業が終了した場合は、休業前の事業所（事業内容）で就労を再開します。  事業所名  所在地  代表者 |

添付書類：母子健康手帳（母親の名前と出産予定日が記載されたページ）のコピー